

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 1 ปี**

**ประจำปีงบประมาณ 2563**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง**

**คำนำ**

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ระยะเวลา 1 ปี ประจำปี พ.ศ. 2563 ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**สารบัญ**

**หน้า**

**ส่วนที่ 1 บทนำ**

**องค์ประกอบ** ประกอบด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร 1

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) 2

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน 3

เป้าหมาย 4

ประโยชน์ของการจัดทำแผน 4

**ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต องค์ประกอบ** ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ 1 ปี

ประจำปีงบประมาณ 2563 แยกตาม 4 มิติ 5

**ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ** 18

**ส่วนที่ 1 บทนำ**

**1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงกในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

**1) โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**2) สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**4) การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

-2-

**5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**7) มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

\*\*\**หมายเหตุ การวิเคราะห์ความเสี่ยงนี้ ถอดบทเรียนมาจากเวทีการเสวนาต่าง ๆ ของ สำนักป้องกันการทุจริตฯ\*\*\**

**2. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International -–IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต

-3-

หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยามยามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-4-

**4. เป้าหมาย**

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Govermance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

-5-

**ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **1. การสร้างสังคม**  **ที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | **1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**  1) โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากร  **1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**  1) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม  ประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองบ่อ”  **1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน**  1) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกัน  ผลประโยชน์ทับซ้อน” | 350,000  -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

-6-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **1. การสร้างสังคม**  **ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)** | 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | **1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**  1) มาตรการ “รณรงค์ เผยแพร่ การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต”  **1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**  1) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่ อบต.หนองบ่อ  **1.2.3 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**  1) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้ราษฎร | -  -  15,000 |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

-7-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **1. การสร้างสังคม**  **ที่ไม่ทนต่อการทุจริต(ต่อ)** | 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | **1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**  1) กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต  **1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**  1) มาตรการ “สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนโตไปไม่โกง”  **1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ**  1) กิจกรรมส่งเสริมเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น | -  -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติที่ 1** | **รวม** | **..4...มาตรการ ...3....กิจกรรม ...2...โครงการ** |  |  |  |  |  |  |

-8-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | 1. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.หนองบ่อ | - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | **2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายหมาย**  1) มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ”    **2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**  1) มาตรการ “ให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง”  **2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ**  1) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ | -  -  20,000 |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

-9-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต(ต่อ)** | 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | **2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  1) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน  **2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  1) มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ” | -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

-10-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต(ต่อ)** | 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | **2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**  1) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์  **2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**  1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ  **2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**  1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | -  -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

-11-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต(ต่อ)** | 2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | **2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**  1) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”  **2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  1) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”  **2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบ**  1) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.หนองบ่อ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ" | -  -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติที่ 2** | **รวม** | **..6...มาตรการ ...5....กิจกรรม ...1...โครงการ** |  |  |  |  |  |  |

-12-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** | 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | **3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**  1) มาตรการ “พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.หนองบ่อ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”  **3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**  1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”  **3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**  1) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.หนองบ่อ” | -  -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

-13-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน(ต่อ)** | 3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน | **3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**  1) มาตรการ “การดำเนินงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.หนองบ่อ”  **3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก**  1) มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย”  **3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**  1) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ | -  -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

-14-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(ก.ค.-ก.ย.)** |
| **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน(ต่อ)** | 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | **3.3.1 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ**  1) โครงการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านและตำบล  **3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ**  -ไม่มี  **3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน**  1) มาตรการ “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” | -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติที่ 3** | **รวม** | **..6...มาตรการ ...1....กิจกรรม ...1...โครงการ** |  |  |  |  |  |  |

-15-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** |
| **4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | **4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**  1 มาตรการ “จัดทำรายงานการควบคุมภายใน”    **4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**  1) มาตรการ “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน” | -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | **4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**  1) มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย” | - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |

-16-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** |
| **4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)** | 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | **4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**  1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ  **4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**  - ไม่มี | - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | **4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**  1) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร | 20,000 |  |  |  |  |  |

-17-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **ไตรมาสที่ 1**  **(ต.ค.-ธ.ค.)** | **ไตรมาสที่ 2**  **(ม.ค.-มี.ค.)** | **ไตรมาสที่ 3**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** | **ไตรมาสที่ 4**  **(เม.ย.-มิ.ย.)** |
| **4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)** | 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | **4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**  1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | **4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**  1) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน  **4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**  1) มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต” | -  - |  |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติที่ 4** | **รวม** | **...5..มาตรการ ...2....กิจกรรม ...1....โครงการ** |  |  |  |  |  |  |

-18-

**ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ** : โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากร

**2. หลักการและเหตุผล**

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรนั้นๆย่อมประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต่อไปทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูงมีความรู้ความสามารถมีทักษะต่างๆในการปฏิบัติงานมีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็น

อย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอใน

ทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถไร้อุดมการณ์ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงานย่อมทำให้องค์กรนั้นๆด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้านอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้วย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตมีจรรยาบรรณค่านิยมบุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเองบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเทเสียสละมีความเมตตากรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงานต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นมีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยคณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯข้าราชการและพนักงานจ้างปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับมีเจตคติที่ดีมีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเองต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

2.เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กรต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มา

ขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สถานที่ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดการอบรม และอบต.เห็นว่าเหมาะสม

**6. วิธีดำเนินการ**

อบต.หนองบ่อ จัดส่งบุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม โดยหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด และเห็นว่าเป็นหลักสูตรที่เหมาะสม

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

350,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด , กองคลัง และกองช่าง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

2.บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมและเจตคติ ต่อองค์กรต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

3.บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

-19-

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองบ่อ”

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามที่ อบต.หนองบ่อ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองบ่อพ.ศ. 2552 โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 10 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข , ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร และการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษแห่งการกระทำ

ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จัดทำมาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของอบต.หนองบ่อ”ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

และเป็นสากล

2. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็น

เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน

ทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4.เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้าง

ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

5.เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้าง

ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของอบต.หนองบ่อ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น

แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของอบต.หนองบ่อเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการเรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน พนักงานจ้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

-20-

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

**2. หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชาได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย 11 ด้านอันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับปัจจุบันหน่วยงานต่างๆเช่นสำนักงานก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและองค์กรตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ปีงบประมาณพ.ศ. 2560 ครอบคลุมประเด็นการประเมิน 5 ด้านอันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆอันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้นและเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐอบต. หนองบ่อ จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดหาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าวรวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาดลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.หนองบ่อ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

2. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของอบต.หนองบ่อ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

2. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3. ตรวจสอบความถูกต้อง

4. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

5. แจกจ่ายให้บุคลากร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

-21-

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “รณรงค์ เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต”

**2. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขโดยเฉพาะเน้นการสร้างค่านิยมที่ดี ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการมีคุณธรรมจริยธรรมวิริยะอุตสาหะกล้าหาญซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีมุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างกระแสต้านการทุจริตให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ  รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนั้นเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีค่านิยมที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจึงเห็นควรรณรงค์ เผยแพร่การสร้างค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ให้ประชาชนได้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อสร้างเสริมปลูกจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีค่านิยมสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนความมีระเบียบวินัย

2. เพื่อสร้างความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตอย่างกว้างขวางให้แก่ประชาชนทุกวัยและทุกภาคส่วน

3.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนทุกวัยและทุกภาคส่วน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตให้แก่เด็ก/เยาวชน ตลอดจนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตของประชาชน

3.สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ความสะดวกหลากหลาย

4.ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1.ประชาชนทุกภาคส่วนของสังคมมีค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนความมีระเบียบวินัย

2. ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล

-22-

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่ตำบลหนองบ่อ”

**2. หลักการและเหตุผล**

เนื่องด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้นหรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อนซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์อาทิเกิดความแห้งแล้งมีไฟไหม้ป่าฝนตกไม่ตรงฤดูกาลอากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตกเป็นต้นส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ดังนั้นประเทศต่างๆทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อนซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์แหล่งกรองมลพิษและผลิตก๊าซออกซิเจนอีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสมลดอุณหภูมิของ

พื้นผิวในพื้นที่นั้นๆลงได้อย่างน้อย 2 องศาเซลเซียสเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบบ่อ จึงได้จัดทำกิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลหนองบ่อ” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City)

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ตำบลหนองบ่อ เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชนพร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลหนองบ่อ

3. เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันเกิดความสมดุลและลดภาวะโลกร้อน

4. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ประชาชน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร่วมกันปลูกต้นไม้จำนวนตามความเหมาะสมแต่ละพื้นที่

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดหากล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในกิจกรรม

2. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องร่วมกันปลูกต้นไม้

4. ดูแลรักษาและติดตามผล

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

3.ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นในชุมชน

-23-

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**1. ชื่อโครงการ** : โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้ราษฎร

**2. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันรัฐบาลและสังคมไทย ได้ตระหนักในเรื่องสิทธิของคนพิการ และมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคนพิการหลายฉบับ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2556 ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำหนดสิทธิให้แก่คนพิการทุกประเภท รวมถึงผู้ดูแลคนพิการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพให้ราษฎร กิจกรรมการสอนทำพรมเช็ดเท้าให้คนพิการขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้กับคนพิการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 ข้อ 68 (7) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 16(6) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ หน้าที่ 97 ลำดับที่ 1 แผนงานเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้กับคนพิการ

2. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการรวมกลุ่มและการมีส่วนร่วมของคนพิการ

3. เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจในตนเองให้กับคนพิการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คนพิการในพื้นที่ตำบลหนองบ่อที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ จำนวน 25 คน

**5. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำโครงการ

2.เสนอขออนุมัติโครงการ

3.ดำเนินการตามวัตถุประสงค์โครงการ

4.รายงานผลโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนกุมภาพันธ์ 2563 (2 วัน ๆ ละ 3 ชั่วโมง)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

15,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. คนพิการมีอาชีพและรายได้

2. คนพิการมีการรวมกลุ่มและมีส่วนร่วมในสังคมมากยิ่งขึ้น

3. คนพิการมีความภาคภูมิใจในตนเองและกล้าที่จะแสดงออกถึงความสามารถที่ตนมีต่อสังคม

-24-

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต

**2. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ดังนั้น การปลูกจิตสำนึกของคนในชาติให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งที่เด็กและเยาวชนที่จะต้องสร้างชาติในอนาคต โดยส่งเสริมให้เยาวชนมีความตระหนักในปัญหาการทุจริต และเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในสภาเด็กเยาวชนของชุมชนและเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

2.เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

สภาเด็กและเยาวชน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมสภาเด็กในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรม แนวทางในการดำเนินการ

2.จัดประชุมคณะทำงานฯ

3.ดำเนินการตามกิจกรรม และรูปแบบที่กำหนด

4. สรุปติดตามและประเมินผล

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1.สภาเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

2.สภาเด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม เกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

-25-

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนโตไปไม่โกง”

**2. หลักการและเหตุผล**

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมและมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมและ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็กเยาวชนผู้สูงอายุและผู้พิการพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาลเมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (9)จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาสและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกายจิตใจอารมณ์สังคมและสติปัญญาความรู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและมาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลหนองบ่อโตไปไม่โกงขึ้นเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตการยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกงมีจิตสาธารณะมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต

2. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เด็ก และเยาวชนตำบลหนองบ่อ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. ดำเนินการตามกิจกรรม

2. สรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรม

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1.เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต

2.เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

3.เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

-26-

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรมส่งเสริมเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น

**2. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้านวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินทองมากกว่าที่จะให้ความสำคัญกับจิตใจและละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นจิตสาธารณะส่งผลให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรม  ทำให้ทาง อบต. มีแนวคิดที่จะพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น  ด้วยปัจจัยต่างๆเหล่านี้ที่เกิดขึ้นจึงได้จัดกิจกรรมอาสาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยจุดเริ่มต้นของกิจกรรมครั้งนี้  คือ  การทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆภายในบริเวณหมู่บ้านให้สะอาด  เช่น  ช่วยกันทำความสะอาดภายในหมู่บ้าน ซึ่งจะทำให้หมู่บ้านน่าอยู่มากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

๑.  เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

               ๒.  เพื่อแสดงออกถึงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในการช่วยเหลือสังคม

               ๓.  เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

               ๔.  เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตนตามหลักพระพุทธศาสนาได้อย่างเหมาะสม

               ๕.  เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีขัดเกลาทางจิตใจให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาท้องถิ่น

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. ประชาสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย วางแผนงาน  กำหนดขอบเขตการทำงาน

           2. ติดต่อประสานงานกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาฯ เพื่อเข้าดำเนินกิจกรรมในพื้นที่

3. ดำเนินการตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

2.เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต

3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรู้จักการสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

-27-

**มิติที่ 2การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.1แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.หนองบ่อ

**2. หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปีพ.ศ. 2560 จนถึงปีพ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)ไม่น้อยกว่าร้อยละ50 ในปีพ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่

ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านานซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจบั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรมซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไปและหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกันเพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆจึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่าแม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกลู่นอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้รอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

1. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย 1 ฉบับ

2. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนอย่างน้อย 1 ครั้ง

3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

-28-

**6. วิธีดำเนินการ**

          1. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3.ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

4.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

5.ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

7.รายงานผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

1. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย 1 ฉบับ

2. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย 1 ครั้ง

3.มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ

**ผลลัพธ์**

1.การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

2. ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-29-

**มิติที่ 2การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.2มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ”

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2542และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักกองและฝ่ายต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. 2537 มาตรา60กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของอบต.ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

2.เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

4.เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกอบต.ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

           1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาตอนุมัติตามกฎหมายระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

3.จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

4.ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า3ฉบับ

2. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

3.ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

-30-

**มิติที่ 2การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.2มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ –จัดจ้างของอบต.หนองบ่อ”

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทาบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทาบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้การสร้างความโปร่งใสประชาชนสามารถตรวจสอบได้ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดาเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมภาระต่อประชาชนคุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

2.เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อได้แก่ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ณที่ทำการ

องค์กาบริหารส่วนหนองบ่อหนังสือราชการระบบกระจายเสียงตามสายของหมู่บ้าน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1.รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทาประกาศดังนี้-ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง – ประกาศการกำหนดราคากลางใน

การจัดซื้อ – จัดจ้าง – ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการขาย แบบแปลน - ประกาศวันเวลาสถานที่ในการรับซองเอกสาร

และเปิดซอง - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง - ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

2.นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ทางเว็บไซต์บอร์ด

ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของหมู่บ้านหนังสือราชการเป็นต้น

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1.ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

2.การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

3.ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

-31-

**มิติที่ 2การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.2มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ

**1. ชื่อโครงการ** : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับจากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้นประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใดการให้บริการมีคุณภาพเพียงใดตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และทำให้ทราบถึงความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อและนำมาปรับปรุงแก้ไขให้เกิดประโยชน์และความพึงพอใจของผู้รับบริการ

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อวัดระดับความคาดหวังและระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการด้านต่าง ๆ

2.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

3.เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

4 เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 1 ครั้งต่อปี

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด

ตามระเบียบพัสดุฯ

2.ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด

3. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

4.ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

5.ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

6.นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

20,000

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 1 ฉบับ

2. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3. การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

-32-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียด ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

**2. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองทีดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีและได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

2. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

4. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

1. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สั้นลง

2. ประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองบ่อประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป

3. พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

4. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติและการปฏิบัติราชการใดๆไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

3. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกอบต.หรือปลัดอบต. ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

4. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

5. รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1.ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

2. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

3. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

-33-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ”

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2542และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักกองและฝ่ายต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. 2537 มาตรา 60 กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของอบต.ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

2. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

3. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

4. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 3 ฉบับประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1.ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาตอนุมัติตามกฎหมายระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

2.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

3.จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

4.ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า3ฉบับ

2.ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

3.ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

-34-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติงานให้เป็นที่ประจักษ์”

**2. หลักการและเหตุผล**

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบแก่งแย่งแข่งขันเพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยมทำให้การมีคุณธรรมจริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอยเกิดปัญหามากมายในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคมสร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรมเนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม

2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

3. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน/ปี

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆได้แก่บอร์ดประชาสัมพันธ์เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อสื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

-35-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ”

**2. หลักการและเหตุผล**

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยนอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลเด็กเยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนาศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนสังคมและประเทศชาติเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่นตั้งใจร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่นช่วยเหลือสังคมและเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อยกย่องบุคคลเด็กและเยาวชนที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนสังคมและประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

2.เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

3.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคลเด็กและเยาวชนร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนาศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เด็กเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองบ่อ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

2.ประสานกำนันผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกอบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

3.จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆเช่น ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น,ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่นประเภทต่าง ๆ อย่างเช่น กลองยาว มโนราห์ การจักสาน เป็นต้น

4.ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

5.สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนเด็ก และเยาวชน

-36-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

**2. หลักการและเหตุผล**

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปีตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัฒน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกันทั้งพืชผักไม้ผลไม้ยืนต้นพืชสมุนไพรพืชใช้สอยในลักษณะของสวนผสมต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้นต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้งการปลูกผัก

สวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจเนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆให้เกิดประโยชน์ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้างทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัยและที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาดและเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรกจึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหนองบ่อคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรจึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถเป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสานอีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทาง

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสานถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ประพฤติปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1.ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหนองบ่อ

2.มอบใบประกาศนียบัตรและแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

3.ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติเพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนเด็ก และเยาวชน

2. มีศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงการเกษตรแบบผสมผสานอย่างเป็นรูปธรรม เป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลหนองบ่อให้ประชาชนเข้าศึกษาเรียนรู้และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมได้

-37-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

**2. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆที่เอื้อให้เกิดการทุจริตดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคมชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากากรทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจึงได้จัดทำมาตรการ“จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ

ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1.จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

3.ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

-38-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการองค์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

**2. หลักการและเหตุผล**

**กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย**องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

**กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆอย่างโปร่งใสและสุจริตซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้จัดทำมาตรการ“ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ”ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระอย่างมี

ประสิทธิภาพ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระอาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงานป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

-39-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.หนองบ่อ ว่า

ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

**2. หลักการและเหตุผล**

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชานายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ 12 กันยายน2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้นทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี

และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

“เจ้าหน้าที่”หมายถึงพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

2. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

3.กำหนดช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่ายสะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

4.แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน 5 วัน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

งานกฎหมายและคดีสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ตัวชี้วัด**

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ผลลัพธ์**

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

-40-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “พัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.หนองบ่อ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ณที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า“ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อเพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จำนวน 1 แห่ง

2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจำนวน 1 แห่ง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

3. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณการเงินการจัดหาพัสดุการคำนวณราคา

กลางรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

4. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

พ.ศ. 2540

5. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540

6. มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

7. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

-41-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานเช่นโครงสร้างและการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่แผนงานโครงการและอื่นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้จัดทำมาตรการ“เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”ขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

2. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

3. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีข้อมูลประเภทต่างๆเผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกตามมาตรา 7 และมาตรา 9

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆเผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่เช่น

- แผนพัฒนาท้องถิ่น

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี

- แผนการดำเนินงาน

- แผนอัตรากำลัง

- แผนการจัดหาพัสดุ

- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย

- งบแสดงฐานะทางการเงิน

- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น

- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

-42-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.3 มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.หนองบ่อ”

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานเช่นโครงสร้างและการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่แผนงานโครงการและอื่นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานผ่านทาง

ช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายได้แก่หน่วยประชาสัมพันธ์ณที่ทำการของหน่วยงานเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆโทรทัศน์วิทยุสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

2. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

3. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเช่น

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ตามชุมชน/หมู่บ้าน

- ประกาศผ่านหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊คที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

-43-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “การดำเนินงานรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อบต.หนองบ่อ”

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน

ต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำ

แผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

2. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรกับประชาชนในพื้นที่

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

3. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

4. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์–วันศุกร์ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนดังนี้

1. ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

2. ตู้รับฟังแสดงความคิดเห็น

3. ทางโทรศัพท์หมายเลข 075-285100 ทางโทรสารหมายเลข 075 - 285100

4. ทางเว็บไซต์ [www.nongbo.go.th](http://www.nongbo.go.th)

5. ทางไปรษณีย์

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำสัปดาห์/ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและ

การอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

2. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

3. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

-44-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย”

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทยและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วการแสดงความคิดเห็นของประชาชนเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงมีมาตรการกำหนดขั้นตอนกระบวนการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน

2. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนได้แก่

- ตู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ณบริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ[www.nongbo.go.th](http://www.nongbo.go.th)

-ทางโทรศัพท์หมายเลข 075-285100 ทางโทรสารหมายเลข 075 - 285100

-ทางไปรษณีย์

- ทาง E-mail: [nongbosao@gmail.com](mailto:nongbosao@gmail.com)

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนกระบวนการและแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

-45-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

**2. หลักการและเหตุผล**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรองการใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่ายเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

2. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

2. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

-46-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

**1. ชื่อโครงการ** : โครงการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านและตำบล

**2. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมภายใต้การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ซึ่งเป็นหน่วยงานบริหาราชการส่วนท้องถิ่น มีความจำเป็นต้องใช้แผนพัฒนาในการบริหารงานการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดปัญหา ความต้องการของตนเองด้วยกระบวนการประชุมประชาคมเพื่อจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการนำมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนโปร่งใสและตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้นำองค์กรประชาชนเช่นกำนันผู้ใหญ่บ้านผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านสารวัตรกำนันผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบลอาสาสมัครสาธารณสุขสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มอาชีพต่างๆตลอดจนประชาชนทั่วไปจำนวนไม่น้อยกว่า120คน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดประชุมประชาคมตำบลเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล

2. วิเคราะห์ข้อมูล

3. จัดทำรายละเอียดโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

4. จัดทำร่างแผนพัฒนาตำบล

5. การอนุมัติและประกาศใช้

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วมในการพัฒนา อบต.หนองบ่อ และเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

-47-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.หนองบ่อ”

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. 2546

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

2. ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

-48-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “จัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบฯกำหนด

3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปค.4 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปค.5

5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯข้อ 6 ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

-49-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

**2. หลักการและเหตุผล**

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบระบบบัญชีหนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆโดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใดการที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผลทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสมการมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวการควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็นลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

2. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบายกฎหมายเงื่อนไขสัญญาข้อตกลงระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานอีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 5

2. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยและตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯเพื่อสรุปข้อมูล

4. รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

2. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

3. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

-50-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง

**1. ชื่อโครงการ**: มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย”

**2. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆการวางนโยบายการวางแผนการวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลโดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้ายการเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อเป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

2. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

**ตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย**

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นและก.อบต.จังหวัดทราบ

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

**การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง**

-องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อได้ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นและก.อบต.จังหวัดและมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมินหรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อรับมติคณะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

**การเลื่อนขั้นเงินเดือน**

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงานและประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

-มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบเช่นข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานความสามารถและความอุตสาหะการรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมและข้อมูลการลาเป็นต้น

-51-

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบพร้อมเปิดโอกาสให้ซักถามตอบข้อสงสัยและโต้แย้งผลการประเมินที่เป็นธรรม

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ตัวชี้วัด**

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับโดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของ

ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

**ผลลัพธ์**

มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนพร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นได้

-52-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

**2. หลักการและเหตุผล**

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็วถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมายข้อเท็จจริงไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

2.การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

3.ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4.ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีและจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ 2563 และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1.มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

2.มีการเบิกจ่ายถูกต้องรวดเร็วเกิดความประหยัด

3.มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

-53-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

**1. ชื่อโครงการ** : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ส่วนที่ 3 การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ 269 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันที่จะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร สร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตลอดจนความประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหาร ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานองค์กร และให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

2. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

3. เพื่อเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง นำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

  ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 39 คน

1. คณะผู้บริหาร จำนวน 4 คน

๒. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง จำนวน 23 คน

๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 12 คน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำโครงการ/แผนงาน

2. ประชาสัมพันธ์โครงการวันเวลาและสถานที่ให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล

และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม

3. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากรพร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

4. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

20,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

2. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์กรเพิ่มขึ้น และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

-54-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

**2. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเองแต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบโดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้

3. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 12 คน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

2. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆเช่นการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆการแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯลฯ

3. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. การปฏิบัติงานต่างๆมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

-55-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน”

**2. หลักการและเหตุผล**

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องก็ถือว่ามีการกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

**3. วัตถุประสงค์**

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ตัวแทนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. เชิญตัวแทนประชาชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

2. เชิญตัวแทนประชาชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ตัวแทนประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

2. มีตัวแทนชุมประชาชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับองค์การบริหารส่วนตำบล

-56-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”

**2. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องทำเพื่อให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้นประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบูรณาการการสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรืองโดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐภาคเอกชนรัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่นดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้นจำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐภาคเอกชนรัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการร่วมคิดร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจร่วมทำร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อพิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ภาครัฐภาคเอกชนภาครัฐวิสาหกิจสถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็น

เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**6. วิธีดำเนินการ**

1. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐภาคเอกชนภาครัฐวิสาหกิจและภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล

2. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียงโดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

3. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการร่วมคิดร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจร่วมทำและร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

4. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

5. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

3. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

**ภาคผนวก**